

Employment Discrimination is Unlawful

State of Maryland
Commission on Civil Rights
6 Saint Paul Street, Suite 900
Baltimore, MD 21202-1631

How Does The Law Protect Me?

State Government Article, §20-602 of the Annotated Code of Maryland provides every Marylander equal protection in employment regardless of:

Race	Ancestry or National Origin	Marital Status
Sex	Religion	Sexual Orientation
Age	Physical or Mental Disability	Gender Identity
Ethnicity	Color	Genetic Information

What Am I Protected From?

You are protected from unlawful discrimination from the following employment-related practices:

- Employers cannot discriminate in recruiting, interviewing, hiring, upgrading/promoting, setting work conditions, and discharging an employee.
- Labor organizations cannot deny membership to qualified persons or discriminate in apprenticeship programs.
- Employment agencies cannot discriminate in job referrals, ask discriminatory pre-employment questions, or circulate information that unlawfully limits employment.
- Newspapers and other media cannot publish job advertisements that discriminate.

What If My Employer Retaliates?

Retaliation is also prohibited under the law when you exercise your rights to seek relief and redress. If an employee decides to file an employment discrimination complaint, an employer may not:

- Interfere with;
- Restrain;
- Deny the exercise; or
- Deny the attempt to exercise the right.

Any form of retaliation is grounds to file a Complaint of Discrimination with the Maryland Commission on Civil Rights (MCCR).

What If I Am A Victim Of Discrimination?

If you believe your rights under the law have been violated, you must file a complaint with MCCR **within 6 months** of the alleged act of discrimination. A trained Civil Rights Officer will work with you to discuss what happened and determine if there is reason to believe a discriminatory violation occurred. You can reach MCCR by phone, email, fax, letter, or walk-in. **All procedures by MCCR are confidential until your case is certified for public hearing or trial.**

Discriminación en el Empleo es Ilegal

Comisión de Derechos
Civiles de Maryland
6 Saint Paul Street, Suite 900
Baltimore, MD 21202-1631

¿Cómo Estoy Protegido?

State Government Article, §20-602 del Código Comentado de Maryland ofrece a todos igual protección en el empleo sin tener en cuenta:

Raza	Linaje u Origen Nacional	Estado Civil
Sexo	Religión	Orientación Sexual
Edad	Discapacidad	Identidad de Género
Etnicidad	Color	Información Genética

¿Cuáles Son Mis Protecciones?

Usted está protegido de la discriminación ilegal de las siguientes prácticas relacionadas con el empleo:

- Los empleadores no pueden discriminar en el reclutamiento, entrevistas, contratación, la actualización / la promoción, el establecimiento de condiciones de trabajo y el desempeño de un empleado.
- Las organizaciones obreras no pueden negar la membresía a personas calificadas o discriminar en los programas de aprendizaje.
- Agencias de empleo no pueden discriminar en referencias de trabajo, hacer preguntas pre-empleo discriminatorias, o hacer circular información que limita indebidamente el empleo.
- Los periódicos y otros medios de comunicación no pueden publicar ofertas de empleo discriminatorias.

¿Qué Pasa Si Mi Empleador Toma Represalias?

La **represalia** también está prohibida por la ley al ejercer sus derechos de buscar alivio y reparación. Si un empleado decide presentar una queja por discriminación en el empleo, un empleador no puede:

- Interferir;
- Restringir;
- Denegar el ejercicio; o
- Denegar el intento de ejercer el derecho.

Cualquier forma de represalia es motivo para presentar una queja por discriminación ante la Comisión de Derechos Civiles de Maryland (MCCR).

¿Y Si Soy Víctima de Discriminación?

Si usted cree que sus derechos bajo la ley han sido violados, usted debe presentar una queja ante MCCR dentro de los **6 meses** del supuesto acto de discriminación. Un Oficial de Derechos Civiles entrenado trabajará con usted para hablar de lo que sucedió y determinar si hay razones para creer que ha ocurrido una violación discriminatoria. Usted puede contactar MCCR por teléfono, correo electrónico, fax, carta o en persona. **Todos los procedimientos de MCCR son confidenciales hasta que su caso se certifique para audiencia pública ni juicio.**