

(Chapter 27, Article XI, Montgomery County Code)

**Montgomery
County**

**Minimum
Wage Rates**

\$7.25

Until 9/30/14

\$8.40

Effective 10/1/14

\$9.55

Effective 10/1/15

\$10.75

Effective 7/1/16

\$11.50

Effective 7/1/17

**Employers may also
be subject to the Fair
Labor Standards Act.**

**DLLR enforces the
Montgomery County
Minimum Wage Law**

(see Labor and
Employment Article,
Title 3, Subtitle 1,
*Annotated Code of
Maryland*)

Minimum Wage

Most employees must be paid the Montgomery Co. Minimum Wage Rate. Employees age 18 and under working under 20 hours per week are exempt from this rate.

Tipped Employees (earning more than \$30 per month in tips): must earn the Montgomery Co. Minimum Wage Rate per hour. Employers must pay at least **\$4.00 per hour**. This amount plus tips must equal at least the Montgomery Co. Minimum Wage Rate.

Amusement and Recreational Establishments (who meet certain requirements): must pay employees at least 85% of the State Minimum Wage Rate.

Employees under 20 years of age: must earn at least 85% of the State Minimum Wage Rate for the first 6 months of employment.

Overtime

Most employees must be paid **1.5 times** their usual hourly rate for all work over **40 hrs.** per week. Exceptions:

- Employees of bowling establishments, and institutions providing on-premise care (other than hospitals) to the sick, the aged, or individuals with disabilities for all work over **48 hrs.** per week
- Agricultural workers for all work over **60 hrs.** per week

Exemptions (Federal Exemptions also apply under Montgomery County's Ordinance)

Minimum Wage and Overtime

Exemptions:

- Immediate family member of the employer
- Certain agricultural employees
- Executives, administrative, and professional employees
- Volunteers for educational, charitable, religious, and non-profit organizations
- Employees under 16 working less than 20 hours per week
- Outside salesman
- Commissioned employees
- Employees enrolled as a trainee as part of a public school special education program
- Non-administrative employees of organized camps
- Certain establishments selling food and drink for consumption on the premises

grossing less than \$400,000 annually

- Drive-in theaters
- Establishments engaged in the first canning, packing or freezing of fruits, vegetables, poultry, or seafood

Overtime Exemptions:

- Taxicab drivers
- Certain employees selling/servicing automobiles, farm equipment, trailers, or trucks
- Non-profit concert promoter, theater, music festival, music pavilion, or theatrical show
- Employers subject to certain railroad requirements of the U.S. Dept. of Transportation, the Federal Motor Carrier Act, and the Interstate Commerce Commission

FOR MORE INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT CONTACT:

**Department of Labor, Licensing and Regulation
Division of Labor and Industry
Employment Standards Service**

1100 North Eutaw Street, Room 607
Baltimore, MD 21201

Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303

E-mail: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

EMPLOYERS ARE REQUIRED BY LAW TO POST THIS INFORMATION.
PAY RECORDS MUST BE KEPT FOR 3 YEARS ON OR ABOUT THE PLACE OF WORK.
PENALTIES ARE PRESCRIBED FOR VIOLATIONS OF THE LAW.



Salario Mínimo

\$7.25

Hasta 30/9/14

30 de Septiembre de 2014

\$8.40

Efectivo 1/10/14

\$9.55

Efectivo 1/10/15

\$10.75

Efectivo 1/7/16

\$11.50

Efectivo 1/7/17

DLLR
aplica la ley de
Salario Mínimo de
Montgomery
County

(Artículo de trabajo y empleo, título 3, subtítulo 1, *código anotado de Maryland*)

(Capítulo 27, en el artículo XI, código de Montgomery County)

Salario mínimo

La mayoría de los empleados debe ser pagada el salario mínimo de Montgomery County excepto empleados menos de 18 años que trabajan menos de 20 horas la semana.

Las Propinas: Empleados que ganan más de \$30.00 al mes de propinas deben ganar el salario mínimo de Montgomery County. Empleadores deben pagar por lo menos **\$4.00 por hora**. Las dos cantidades deben ser igual a salario mínimo de Montgomery County.

Diversiones y establecimientos recreativos (que cumplen determinados requisitos): deben pagar por lo menos 85% del salario mínimo de Montgomery County.

Debajo salario mínimo (85% del mínimo): Los de 19 años y los de 18 o menos que trabajan más de 20 horas la semana deben ganar por lo menos 85 % del salario mínimo del condado para los primeros seis meses de empleo. La provisión del estado para debajo salario mínimo aplica a lo demás.

Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland deben ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora para todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de bowling y de las instituciones que prestan atención en premisa (hospitales excluidos) de los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad y trabajan más de **48 horas** a la semana

Exenciones de: (Las exenciones federales se aplican bajo el decreto-ley de Montgomery County)

Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)

- Miembro de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios para las organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Fuera vendedor
- Empleados de salario comisión
- Empleados aprendices y parte de una programa de educación especial en la escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en la premisa que gana

menos de \$400,000.00 al año

- Autocine
- Establecimientos que se dedican a la primera conservera, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves y pescados

Exenciones de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):

- Taxistas
- Algunos empleados venta o servicio automóbiles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Sin ánimo de lucro promotora del concierto, teatro, un festival de música, quiosco de música, o espectáculo de teatro
- Los empleadores sujetos a ciertas vías férreas exigencias de los ee.uu. departamento de transporte, la ley federal, y la comisión interestatal de comercio

PARA MÁS INFORMACIÓN OR PARA HACER UNA QUEJA :

Departamento de Trabajo, Licencias y Reglamentación
División de Trabajo e Industria
Servicio de Empleo

1100 N. Eutaw St. Rm. 607, Baltimore, MD 21201

Llame: (410) 767-9885 • Número de Fax: (410) 333-7303

Correo electrónico: dldiemploymentstandards-dllr@maryland.gov

LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LA LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN. RESISTROS DE PAGOS SE DEBEN MANTENER DURANTE 3 AÑOS EN O CERCA DEL LUGAR DE TRABAJO. SE PRESCRIBEN PENAS PARA LAS VIOLACIONES DE LA LEY.