

Maryland Minimum Wage and Overtime Law Prince George's County

(Labor Code, Subtitle 13A, The Prince George's County Code)

Prince George's County Minimum Wage Rates

\$7.25

Until 9/30/14

\$8.40

Effective 10/1/14

\$9.55

Effective 10/1/15

\$10.75

Effective 10/1/16

\$11.50

Effective 10/1/17

Employers may also be subject to the Fair Labor Standards Act.

DLLR enforces the Prince George's County Minimum Wage Law

(see Labor and Employment Article, Title 3, Subtitle 1, *Annotated Code of Maryland*)

Minimum Wage

Most employees must be paid the Prince George's Co. Minimum Wage Rate. Employees age 18 and under working under 20 hours per week are exempt from this rate.

Tipped Employees (earning more than \$30 per month in tips): must earn the Prince George's Co. Minimum Wage Rate per hour. Employers must pay at least **\$3.63** per hour. This amount plus tips must equal at least the Prince George's Co. Minimum Wage Rate.

Amusement and Recreational Establishments (who meet certain requirements): must pay employees at least 85% of the Prince George's Co. Minimum Wage Rate.

Sub-Minimum Wage: Employees under 20 years of age must earn at least 85% of the state minimum wage rate for the first 6 months of employment.

Overtime

Most employees must be paid **1.5 times** their usual hourly rate for all work over **40 hrs.** per week. Exceptions:

- Employees of bowling establishments, and institutions providing on-premise care (other than hospitals) to the sick, the aged, or individuals with disabilities for all work over **48 hrs.** per week
- Agricultural workers for all work over **60 hrs.** per week

Exemptions

Minimum Wage and Overtime Exemptions:

- Immediate family member of the employer
- Certain agricultural employees
- Executives, administrative, and professional employees
- Volunteers for educational, charitable, religious, and non-profit organizations
- Employees under 16 working less than 20 hours per week
- Outside salesman
- Commissioned employees
- Employees enrolled as a trainee as part of a public school special education program
- Non-administrative employees of organized camps
- Certain establishments selling food and drink for consumption on the premises grossing less than \$400,000 annually

Overtime Exemptions:

- Drive-in theaters
- Establishments engaged in the first canning, packing or freezing of fruits, vegetables, poultry, or seafood
- Taxicab drivers
- Certain employees selling/servicing automobiles, farm equipment, trailers, or trucks
- Non-profit concert promoter, theater, music festival, music pavilion, or theatrical show
- Employers subject to certain railroad requirements of the U.S. Dept. of Transportation, the Federal Motor Carrier Act, and the Interstate Commerce Commission

FOR MORE INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT CONTACT:

**Department of Labor, Licensing and Regulation
 Division of Labor and Industry
 Employment Standards Service**

1100 North Eutaw Street, Room 607
 Baltimore, MD 21201

Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303

E-mail: dldiemploymentstandards-dllr@maryland.gov

**EMPLOYERS ARE REQUIRED BY LAW TO POST THIS INFORMATION.
 PAY RECORDS MUST BE KEPT FOR 3 YEARS ON OR ABOUT THE PLACE OF WORK.
 PENALTIES ARE PRESCRIBED FOR VIOLATIONS OF THE LAW.**

(Código de trabajo, subtítulo 13A, The Prince George's County Code)

**Salario
 Mínimo**

\$7.25

Hasta 30/9/14

30 de Septiembre de 2014

\$8.40

Efectivo 1/10/14

\$9.55

Efectivo 1/10/15

\$10.75

Efectivo 1/10/16

\$11.50

Efectivo 1/10/17

**DLLR
 aplica la ley de
 Salario Mínimo
 de
 Prince George's
 County**

(Artículo de trabajo y
 empleo, título 3,
 subtítulo 1, *código
 anotado de Maryland*)

Salario mínimo

La mayoría de los empleados debe ser pagado el Prince George's Co. Salario Mínimo. Los empleados de 18 años y menores de edad que trabajan menos de 20 horas semanales están exentos de esta tasa.

Las Propinas: Empleados que ganan más de \$30.00 al mes de propinas deben ganar el salario mínimo de Prince George's County. Empleadores deben pagar por lo menos **\$3.63** por hora. Las dos cantidades deben ser igual a salario mínimo de Prince George's County.

Diversiones y establecimientos recreativos (que cumplen determinados requisitos): deben pagar por lo menos 85% del salario mínimo de Prince George's County.

Debajo salario mínimo: Los empleados menores de 20 años de edad debe ganar al menos el 85% de la tasa de salario mínimo estatal durante los primeros 6 meses de empleo.

Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland deben ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora para todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de Bowling y de las instituciones que prestan atención en premisa (excepto hospitales) de los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad y trabajan más de **48 horas** a la semana
- Trabajadores agrícolas que trabajan más de **60 horas** por semana

Exenciones de:

Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)

- Miembro de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios para las organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Fuera vendedor
- Empleados de salario comisión
- Empleados como aprendiz y parte de una programa de educación especial en la escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en la premisa que gana menos de \$400,000.00 al año

- Autocine
- Establecimientos que se dedican a la primera conservera, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves y pescados

Exenciones de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):

- Taxistas
- Algunos empleados venta o servicio automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Sin ánimo de lucro promotora del concierto, teatro, un festival de música, quiosco de música, o espectáculo de teatro
- Los empleadores sujetos a ciertas vías férreas exigencias de los ee.uu. departamento de transporte, la ley federal, y la comisión interestatal de comercio

PARA MÁS INFORMACIÓN OR PARA HACER UNA QUEJA :

**Departamento de Trabajo, Licencias y Reglamentación
 División de Trabajo e Industria
 Servicio de Empleo**

1100 N. Eutaw St. Rm. 607, Baltimore, MD 21201
 Llame: (410) 767-9885 • Número de Fax: (410) 333-7303

Correo electrónico: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov