

Minimum Wage Rates

\$7.25

Until 12/31/14

\$8.00

Effective 1/1/15

\$8.25

Effective 7/1/15

\$8.75

Effective 7/1/16

\$9.25

Effective 7/1/17

\$10.10

Effective 7/1/18

Effective Oct. 1, 2014 Prince George's Co. and Montgomery Co. minimum wage rates take effect. Employers in these counties are required to post the applicable rate information.

(Labor and Employment Article, Title 3, Subtitle 4, Annotated Code of Maryland)

Minimum Wage

Most employees must be paid the Maryland State Minimum Wage Rate.

Tipped Employees (earning more than \$30 per month in tips): must earn the State Minimum Wage Rate per hour. Employers must pay at least **\$3.63** per hour. This amount plus tips must equal at least the State Minimum Wage Rate.

Amusement and Recreational Establishments (who meet certain requirements): must pay employees at least 85% of the State Minimum Wage Rate or \$7.25, whichever is higher.

Employees under 20 years of age: must earn at least 85% of the State Minimum Wage Rate for the first 6 months of employment.

Overtime

Most employees must be paid **1.5 times** their usual hourly rate for all work over **40 hrs.** per week. Exceptions:

- Bowling establishments, and institutions providing on-premise care (other than hospitals) to the sick, the aged, or individuals with disabilities for all work over **48 hrs.** per week
- Agricultural workers for all work over **60 hrs.** per week

Exemptions

Minimum Wage and Overtime Exemptions:

- Immediate family member of the employer
- Certain agricultural employees
- Executives, administrative, and professional employees
- Volunteers for educational, charitable, religious, and non-profit organizations
- Employees under 16 working less than 20 hours per week
- Outside salesman
- Commissioned employees
- Employees enrolled as a trainee as part of a public school special education program
- Non-administrative employees of organized camps
- Certain establishments selling food and drink for consumption on the premises grossing less than \$400,000 annually
- Drive-in theaters
- Establishments engaged in the first canning, packing or freezing of fruits, vegetables, poultry, or seafood

Overtime Only Exemptions (must earn the State Minimum Wage Rate):

- Taxicab drivers
- Certain employees selling/servicing automobiles, farm equipment, trailers, or trucks
- Non-profit concert promoter, theater, music festival, music pavilion, or theatrical show
- Employers subject to certain railroad requirements of the U.S. Dept. of Transportation, the Federal Motor Carrier Act, and the Interstate Commerce Commission

FOR MORE INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT CONTACT:

Department of Labor, Licensing and Regulation
 Division of Labor and Industry—Employment Standards Service
 1100 North Eutaw Street, Room 607
 Baltimore, MD 21201
 Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303
 E-mail: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

**EMPLOYERS ARE REQUIRED BY LAW TO POST THIS INFORMATION.
 PAY RECORDS MUST BE KEPT FOR 3 YEARS ON OR ABOUT THE PLACE OF WORK.
 PENALTIES ARE PRESCRIBED FOR VIOLATIONS OF THE LAW.**

La Ley de Maryland Salario Mínimo y Tiempo Extra

(Trabajo y empleo artículo, título 3, subtítulo 4, código anotado de Maryland)

Salario Mínimo

\$7.25

Hasta 31/12/14

31 de Diciembre de 2014

\$8.00

Efectivo 1/1/15

\$8.25

Efectivo 1/7/15

\$8.75

Efectivo 1/7/16

\$9.25

Efectivo 1/7/17

\$10.10

Efectivo 1/7/18

Prince George's Co. y Montgomery Co.

Salario mínimo

**Entrar en efecto
 1 Octubre 2014**

Empleadores en estos condados están obligados a publicar la información de salario aplicable.

Salario mínimo

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland se debe pagar el salario mínimo.

Las Propinas: Empleados que ganan más de \$30.00 al mes de propinas deben ganar el salario mínimo de Maryland por hora. Empleadores deben pagar por lo menos **\$3.63** por hora. Las dos cantidades deben ser igual a salario mínimo del estado de Maryland.

Diversiones y establecimientos recreativos (que cumplen determinados requisitos): deben pagar el mayor de 85% del salario mínimo del estado o \$7.25.

Empleados con menos de 20 años: deben ganar por lo menos 85% del salario mínimo del estado para los primeros seis meses de empleo.

Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland debe ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora para todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de bowling y de las instituciones que prestan atención en premisa (excepto hospitales) de los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad y trabajan más de **48 horas** a la semana
- Trabajadores agrícolas que trabajan más de **60 horas** por semana

Exenciones de:

Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)

- Miembro de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios para las organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Fuera vendedor
- Empleados de salario comisión
- Empleados como aprendiz y parte de una programa de educación especial en la escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en la premisa que gana

menos de \$400,000.00 al año

- Autocine
- Establecimientos que se dedican a la primera conservera, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves y pescados

Exenciones de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):

- Taxistas
- Algunos empleados venta o servicio automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Sin ánimo de lucro promotora del concierto, teatro, un festival de música, quiosco de música, o espectáculo de teatro
- Los empleadores sujetos a ciertas vías férreas exigencias de los ee.uu. departamento de transporte, la ley federal, y la comisión interestatal de comercio

PARA MÁS INFORMACIÓN OR PARA HACER UNA QUEJA :

Employment Standards Service
 Maryland Department of Labor, Licensing and Regulation
 1100 N. Eutaw St. Rm. 607, Baltimore, MD 21201
 Web: <http://www.dllr.maryland.gov/labor/wages>
 Llame: 410-767-2357 Correo electrónico: ess@dllr.state.md.us

LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LA LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN. RESISTROS DE PAGOS SE DEBEN MANTENER DURANTE 3 AÑOS EN O CERCA DEL LUGAR DE TRABAJO. SE PRESCRIBEN PENAS PARA LAS VIOLACIONES DE LA LEY.